

T.C.
ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : B.09.0.SGB.0.13-45.03- 3533
Konu: Ek Özel Hizmet Tazminatı

02 Aralık 2011

GİRESUN VALİLİĞİNE
(Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü)

İlgi : 18/11/2011 tarihli ve B.09.4.İLM.0.28.11.00-848-002337 sayılı yazı.

İlgi yazınız ile, kadrosu Müdürlüğünüzde olup da Valilik Makamının geçici görevlendirme oluru ile başka kurumlarda görev yapan teknik personele ödenmesi gereken ek özel hizmet tazminatının Müdürlüğünüzce mi yoksa görevlendirildiği kurumca mı ödeneceği hususunda Başkanlığımız görüşü talep edilmektedir.

Özel hizmet tazminatları ile ilgili düzenlemeler 2006/10344 sayılı "Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Bakanlar Kurulu Kararı" ile Kararnameye açıklık getirmek üzere yayımlanan 160 seri nolu Devlet Memurları Genel Tebliği ile yapılmıştır.

Söz konusu Genel Tebliğin, "C- II sayılı Cetvele İlişkin Açıklamalar" başlıklı kısmının 5'inci ve 6'ncı fıkrasında konu ile ilgili açıklamalarda bulunulmuştur.

Bahse konu Tebliğin 5 numaralı fıkrasında; bazı personele belirli şartlara bağlı olarak % 20 ve % 30 oranında ek özel hizmet tazminatı ödenebileceği öngörülmüştür.

Bu ödemenin yapılmasında hangi esasların dikkate alınacağı ise aynı fıkranın c,d,e ve f bentlerinde;

"c) Ödeme, kurumlarınca belirlenen ve ödeneği bulunan faaliyet halindeki büyük yatırım projelerinde fiilen çalışanlara ilgili Bakan, Rektör, Vali ve Belediye Başkanından adlarına onay alınmak şartıyla yapılabilecektir.

d) Bu ödemeden yararlanacakların toplam sayısı, kurum kadrolarında söz konusu kariyerlere sahip olarak fiilen görev yapan toplam personel sayısının %10'unu geçmeyecek ve hesaplamalarda küsurlar tama iblağ edilecektir.. Yıl içinde söz konusu personel sayısındaki artış ve eksilişler dikkate alınmayacak, diğer bir ifadeyle yıl içinde ödeme yapılacak personel sayısı kontrol edilen cetvellerde yer alan sayıyı geçmeyecektir.

e) Gerek 657 sayılı Kanunun 152 nci maddesinin "II-Tazminatlar" grubunun "A-Özel Hizmet Tazminatı" bölümünün (c) bendinde gerekse Karara ekli II sayılı Cetvelin (E) Teknik Hizmetler Bölümünün 5 inci sırasında herhangi bir ölçü öngörülmediğinden, hangi projelerin "büyük yatırım projesi" sayılacağı kurumlarca belirlenecektir.

f) Bu ek özel hizmet tazminatı, mehil müddeti, her türlü izin, büyük yatırım projeleriyle ilgili olmayan geçici görev, görevden uzaklaştırma, tutuklanma, gözaltına alınma, hizmet içi eğitim, kurs ve seminer gibi nedenlerle hizmete ara verenlere, ara verdikleri günler için ödenmeyecektir." şeklinde ifade edilmiştir.

Bu fıkarda, büyük yatırım projelerinin nasıl belirleneceği, kimlere hangi hallerde ek özel hizmet tazminatı ödemesi yapılacağı, hangi hallerde ödeme yapılamayacağı ve hangi hallerde yapılmakta olan ödemelere ara verileceği hususları düzenlenmiş, büyük proje ile ilgili olmayan geçici görevlendirmelerde ise ilgililerin ek özel hizmet tazminatından yararlanamayacağı belirtilmiştir.

Ayrıca Tebliğin 6'ncı fıkrasında,"II sayılı Cetvelin (E) Teknik Hizmetler Bölümünün 6'ncı sırasında, Teknik Hizmetler Sınıfına ait kadrolarda bulunan personelden; büro, atölye, ısı

santralı, laboratuvar, tesis (sosyal tesisler dahil), işletme, fabrika ve hizmet binaları dışında olmak şartıyla arazi, şantiye, inşaat, baraj, park, bahçe, maden, açık alanlarda kurulu tarım ve hayvancılık uygulama birimleri ve yol gibi açık çalışma mahallerinde fiilen çalışanlara (belirtilen mahallerde yapılan kontrollük hizmetleri dahil), çalışılan her gün için %3, %2 ve %1,2 oranlarında ek özel hizmet tazminatı ödeneceği; bu şekilde ödenecek ek özel hizmet tazminatı toplamının üçer aylık dönemler itibarıyla %60, %40 ve %24 oranlarını aşamayacağı, **bu ilave tazminatın kimlere ödeneceğinin ise iş programları ve çalışma mahallerinin özellikleri dikkate alınarak, üçer aylık dönemler halinde, ilgili birim amirlerince belirleneceği ve ödemelerin görevin fiilen yerine getirilmesinden sonra üçer aylık dönem sonlarında yapılacağı hükme bağlanmıştır.**

Buna göre, kadroları Teknik Hizmetler Bölümünün 1 ila 4 üncü sırasında sayılanlara, söz konusu ek özel hizmet tazminatının ödenebilmesi için;

a) Bu personelin büro, atölye, ısı santralı, laboratuvar, tesis (sosyal tesisler dâhil), işletme, fabrika ve hizmet binaları gibi "kapalı mahaller" dışında arazi, park, bahçe, şantiye, inşaat, maden, açık alanlarda kurulu tarım ve hayvancılık uygulama birimleri, yol, tünel, demiryolu, büyük içme suyu, köprü, kıyı yapıları, baraj v.b. açık çalışma mahallerinde görevlendirilmiş ve bu mahallerde fiilen çalışmış olmaları,

b) Söz konusu görevlendirmelere ilişkin olarak ilgili birim amirlerince belirlenen görev ve isimleri ihtiva eden listelerin ibrazı, yeterli olacaktır...." hükmüne yer verilmiş olup, bu fıkranın devamındaki bentlerde hangi işlerin fıkra da belirtilen çalışma mahallerinden sayılmayacağı ile söz konusu ek özel hizmet tazminatı ödemesinin hangi usul, esas ve program dahilinde yapılması gerektiğine ilişkin hükümlere yer verilmiş bulunmaktadır.

Yukarıda yer verilen mevzuat hükümleri ve açıklamalar birlikte değerlendirildiğinde, ek özel hizmet tazminatlarının teknik hizmetler sınıfındaki personel için kazanılmış bir mali hak niteliğinde bulunmadığı gibi maaşın da bir unsuru olmadığı açıktır. Kaldı ki, ödemeye esas teşkil edecek fiili çalışmaların yapıp yapılmadığının, görev yapılan birim amirince kontrol edilmesi ve onaylanması gerektiğinden, söz konusu tazminatların görev yürütülen kamu idaresi tarafından ödenmesi gerektiği mütalaa edilmektedir.

Bilgilerinizi ve gereğini rica ederim.

Vedad GÜRGEN

Bakan a.

Strateji Geliştirme Başkanı V.

01.12/2011 Mali Hiz.Uzm.

: D.ERKAHRİMAN

01.12/2011 Daire Bşk.V.

: S.KIZIK